

Личный карьерный GPS

Четыре вопроса, которые прокладывают путь из профессионального тупика к понятной перспективе

ВВЕДЕНИЕ

Бывает, человек идёт быстро, целеустремлённо, но... не туда.

У руководителей это случается особенно часто. Они сильны, компетентны, готовы брать ответственность, но двигаются по карте, которую не обновляли годами.

И вот он - момент внутреннего замирания. Ощущение: «я топчуся на месте». Вроде бы всё делаю правильно, но как будто больше не работает.

Этот гайд - **компас**, который поможет вам вновь увидеть направление.

Здесь всего четыре вопроса. Но каждый из них может стать поворотной точкой.

ЛИЧНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ GPS

Четыре вопроса, которые прокладывают путь из профессионального тупика к понятной перспективе

1 ВОПРОС ПЕРВЫЙ

Чего я на самом деле хочу? В деталях, без общих слов

Руководители часто говорят: «Хочу нормальную компанию, достойную команду, приличную зарплату».

Но истина в деталях и конкретике.

- Какие вызовы вас по-настоящему зажигают? Где масштаб, в котором вы проявляетесь лучше всего? 10 человек или 100+?
- Вы хотите влиять на продукт, на стратегию, на культуру? Или на всё сразу?
- Какой оборот у вашей будущей компании?
- Что входит в ваш функционал и зону ответственности?

Без этого ответа вы не строите маршрут, а вы просто ловите попутный ветер.

⌚ Подумайте: как бы вы описали целевую роль и компанию в одном абзаце?

2 ВОПРОС ВТОРОЙ

Почему для меня это важно именно сейчас?

Изменения случаются не в вакууме.

Часто за желанием сменить работу стоят не рыночные причины, а личные. Усталость. Желание другого уровня смысла. Чувство, что вы больше не растёте.

Но именно сейчас - почему? Что делает этот момент поворотным?

К чему вы хотите прийти, кроме нового названия должности?

Что должно измениться в жизни благодаря следующему шагу?

Без этих ответов карьера превращается в попытки подняться по лестнице, прислонённой не к той стене.

⌚ Спросите себя: какой внутренний запрос я пытаюсь решить через внешний переход?

ЛИЧНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ GPS

Четыре вопроса, которые прокладывают путь из профессионального тупика к понятной перспективе

3 ВОПРОС ТРЕТИЙ

Где я уже вырос из своей роли, но не решаюсь признать это?

Есть странный парадокс: чем вы опытнее, тем легче остаться в ловушке собственной компетентности.

Вы умеете. Вас уважают. К вам идут за решением.

Но внутри пустеет.

Когда вы последний раз делали что-то, от чего учащался пульс не в силу стресса, а от повышенного интереса? Где вы закрываете чужие задачи, вместо того чтобы двигать своё?

Признание этого не поражение, а взрослая честность перед собой.

« Ответьте: какую часть своей текущей роли вы исполняете «на автомате», и вас это больше не вдохновляет? »

4 ВОПРОС ЧЕТВЕРТЫЙ

Что произойдёт, если ничего не менять?

Этот вопрос кажется простым. Но именно он заставляет задуматься по-настоящему

Представьте себя через год. Та же компания. Те же задачи. Та же точка, в которой вы находитесь сейчас.

Какие возможности будут упущены? Какие риски подступят ближе? Какие части вас, как профессионала и как личности начнут увядать от бездействия?

В жизни есть паузы, но нет «заморозки». Даже если вы стоите, всё вокруг движется.

« Опишите честно: каким будет ваш сценарий, если ничего не менять до конца этого года? »

ЛИЧНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ GPS

Четыре вопроса, которые прокладывают путь из профессионального тупика к понятной перспективе

КАК С ЭТИМ РАБОТАТЬ

- ◆ Ответьте письменно. Лучше от руки.
- ◆ Не торопитесь. Эти вопросы не на скорость, а на глубину.
- ◆ Держите ответы в доступе / под рукой, перечитайте через неделю. Что изменилось в ощущениях?

ФИНАЛ

Если хотя бы на два вопроса вы не смогли ответить сразу, значит, вы не управляете карьерой, а просто держитесь на плаву. Это не повод для тревоги, но точка, откуда начинается движение.

Я провожу диагностические карьерные сессии, где мы вместе сможем смотреть вашу карту и найдем путь, который окажется подходящим именно для вас. На странице №5 вы сможете записаться на такую встречу.

АЛЕКСЕЙ ГАРЯЕВ. КОНСУЛЬТАНТ ПО СТРАТЕГИИ КАРЬЕРЫ

Мой опыт в цифрах и фактах:

- ✓ 13+ лет в карьерном консультировании и подборе персонала для российских и международных компаний, включая Executive Search (FMCG, Retail, HoReCa, Event, Media, Медицина, Производство, Банки, Сельское хозяйство, Телекоммуникации, IT, Строительство и девелопмент)
- ✓ 21 год профессионального опыта, включая путь от стартовых позиций в найме до собственного бизнеса. Знаю, как строится карьера изнутри, на каждом её уровне.
- ✓ Партнёрство с **карьерным центром HeadHunter** в период 2018–2022. Знаю, как работает платформа и как получить максимум от присутствия
- ✓ Управление собственными проектами: Студия карьеры **Smart**, кадровое агентство **Simple Seven Recruitment & Executive Search**
- ✓ Глубокая экспертиза в Executive Search: знаю, как принимаются решения «наверху» и как обернуть это знание вашу пользу
- ✓ Работаю на стыке 5 ролей: Составитель → HR → консультант Executive Search → Карьерный консультант → Нанимающий менеджер. Это значит, что вижу ваши задачи объёмно и помогаю найти такие решения, которые не лежат на поверхности
- ✓ 97 Руководителей успешно нашли работу за прошедший год благодаря моему участию

ЛИЧНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ GPS

Четыре вопроса, которые прокладывают путь из профессионального тупика к понятной перспективе

⌚ Что вы получаете в процессе работы со мной:

- ↗ Карьерную стратегию, а не хаотичные действия
- ↗ Если занимаетесь поиском работы - экономию времени и сохранение статуса без бессмысленных откликов, переписывания резюме десятки раз и просиживания в LinkedIn
- ↗ Доступ к прямым контактам работодателей и персонализированную стратегию действий - я знаю, как правильно выстроить диалог с компанией, у которой, кажется, нет открытых вакансий
- ↗ Позиционирование, которое делает отклики точными и увеличивает количество приглашений на интервью
- ↗ Сопровождение до оффера с аргументами, переговорами и удержанием вашей стоимости
- ↗ Решения, которые вы не найдете на бесплатных вебинарах и в интернете. Они есть у меня благодаря опыту в Executive Search подборе руководителей в крупнейшие отраслевые компании России
- ↗ Деликатность и поддержка: вы не останетесь один на один с рынком, где «всё сложно» и сохраните свои позиции при конфиденциальном поиске

** Стратегия поиска работы и план развития карьеры, Новое или пересборка существующего резюме под актуальный запрос рынка, Подготовка к собеседованию, Сборка и развитие профиля в LinkedIn – с каждым из этих пунктов я работаю комплексно и «под ключ»

😊 Если ваш самостоятельный поиск, как попытка сложить пазл в темноте, то сотрудничество со мной - как включить свет и сразу увидеть, где лежат все необходимые детали

⌚ Если вам важно не просто найти работу, а выбрать карьерное решение с прицелом на рост и долгосрочную ценность, если вы хотите ускорить переход на новую позицию в своей компании, повысить свою ценность и избежать ошибок, которые обходятся дорого - давайте работать вместе.

✉️ Приглашаю познакомиться и обсудить вашу задачу на бесплатной получасовой ознакомительной встрече. Напишите мне в личные сообщения [@garyaeve](https://t.me/garyaeve) или заполните [заявку на сайте](#)